

ПРИНЯТО:

Общим собранием
трудоого коллектива
структурного подразделения
ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Безенчук
Детский сад «Золотой петушок»

Протокол № 1
От 09.01.2013 г.

Председатель
О.Н.Оленина

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Безенчук
О. В. Маряскина



ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении надбавок и доплат
к должностным окладам сотрудников
структурного подразделения
ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Безенчук
Детский сад «Золотой петушок»**

Обучение	1. Наличие знаний, методов преподавания 2. Участие педагога в работе методических кабинетов, проведение методических мероприятий 3. Содействие в развитии творческих способностей обучающихся 4. Участие в работе методических кабинетов, проведение методических мероприятий
Способность к педагогической деятельности	1. Наличие детей с ограниченными возможностями 2. Наличие детей разных возрастов 3. Проведение педагогической деятельности
Качество педагогической деятельности	1. Создание педагогической деятельности в соответствии с требованиями к качеству образования детей 2. Проведение командных мероприятий 3. Результаты мониторинга
Средний возраст педагогов	1. Средний возраст педагогов
Высший класс	1. 4-10 лет 2. 10-15 лет

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет стимулирование труда работников структурного подразделения ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Безенчук Детский сад «Золотой петушок» на основании следующих постановлений Правительства Самарской области:

а) от 10.09.2008г. №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчёта нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях» (с учетом увеличения должностных окладов согласно Постановлений Правительства Самарской области от 27.10.2010 № 508; от 25.10.2011 № 606; от 31.10.2012 № 600);

б) от 29.10.2008г. № 431 « Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчёта норматива бюджетного финансирования на одного воспитанника»,

а также приказа Министерства образования и науки Самарской области № 28 – од от 19.02.2009 года и распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 23.01.2009г. № 63-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Уставом ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Безенчук, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении.

2. КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. БЕЗЕНЧУК ДЕТСКОГО САДА «ЗОЛОТОЙ ПЕТУШОК».

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам определяются за:

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	максимальная оценка показателя (в баллах)
Использование современных образовательных технологий	1.Использование мультимедийных средств обучения	3
	2. Использование метода проектов	10
	3. Участие педагога в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ	2
	4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (участие в конференциях, конкурсах, семинарах и т.д.)	10
Сложность контингента воспитанников	1. Наличие детей с отклонениями в развитии	3
	2. Наличие детей разного возраста	2
	3. Превышение плановой наполняемости	3
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья детей	1. Создание предметно-развивающей среды для двигательной активности детей	5
	2. Проведение комплекса закаливающих процедур	2
	3. Результаты мониторинга	5
Обеспечение высокой посещаемости	1. Отчет старшей медсестры	5
Выслуга лет	1. 3-10 лет	
	2. 10-15 лет	

2.2. Стимулирующие выплаты для музыкального руководителя:

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	максимальная оценка показателя (в баллах)
Использование современных образовательных технологий	1. Использование мультимедийных средств обучения	3
	2. Новые формы проведения развлечений, утренников	10 2
	3. Участие педагога в сетевом взаимодействии в рамках профессиональных сообществ	10
	4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (участие в конференциях, конкурсах, семинарах и т.д.)	
Сложность контингента воспитанников	3. Наличие детей с отклонениями в развитии	3 2
	4. Наличие детей разного возраста	3
	3. Проведение индивидуальных музыкальных занятий	
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья детей	4. Создание предметно-развивающей среды для двигательной активности детей	5
	5. Наличие публикаций, в т.ч. на сайте	2
	6. Результаты мониторинга	5
Подготовка детей к конкурсам и фестивалям	1. Уровень, результативность	5
Выслуга лет	3. 3-10 лет	
	4. 10-15 лет	

2.3. Стимулирующие выплаты для следующих категорий работников: помощник воспитателя, завхоз, кладовщик, повар, кухонный работник, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту одежды, дворник, грузчик, сторож, рабочий по ремонту и обслуживанию здания, рабочий по комплексной уборке помещения, бухгалтер:

Наименование показателя	Оценка показателя (в баллах)
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья детей	50

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

3.1. В распределении надбавок и доплат принимает участие Попечительский совет образовательного учреждения.

3.2. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, установленных в соответствии с критериями.

3.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на полугодие.

3.4. Размер стимулирующих выплат работникам, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, утверждается руководителем Учреждения. Приказ издаётся в течение одного рабочего дня. Размер стимулирующих выплат производится в соответствии с критериями, за основу взята 50-бальная система.

3.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Показатели эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения

Данная информация дается для обсуждения и с целью разработки нового документа

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Начальное и среднее профессиональное образование
	1.Для образовательного учреждения			
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	X	X	X
2.	Функционирование системы государственно - общественного управления	X	X	X
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	X	X	X
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	X	X	X
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		X	X
6.	Реализация социокультурных проектов (школьных музеев, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	X	X	X
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	X	X	X
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	X	X	X

9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	X	X	X
10.	Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции и соревнования)	X	X	X
11.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов		X	X
12.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	X	X	X
13.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки		X	
14.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)		X	X
15.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)		X	
16.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена		X	
17.	Результаты итоговой аттестации		X	X

Показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения

Данная информация дается для обсуждения и с целью разработки нового документа

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Начальное и среднее профессиональное образование
	2. Для педагогических работников			
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X	X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X	X
5.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		X	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)		X	X
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X	X
8.	Организация физкультурно - оздоровительной и спортивной работы	X	X	X
9.	Работа с детьми из социально	X	X	X

	неблагополучной семьи			
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X	X